

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН**

**Муниципальное образование «Персиановское сельское поселение»**

**Администрация Персиановского сельского поселения**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**« 27» февраля 2015г. № 51 п. Персиановский**

 Об утверждении отчета

об исполнении плана реализации

муниципальной программы Персиановского

 сельского поселения «Муниципальная политика»

на 2014 год по итогам 2014 года

Руководствуясь статьями 16, 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с постановлением Администрации Персиановского сельского поселения от 04.09.2013 № 170 года «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Персиановского сельского поселения»

**постановляет**:

 1. Утвердить отчёт об исполнении плана реализации муниципальной программы Персиановского сельского поселения «Муниципальная политика» на 2014 год по итогам 2014 года согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Контроль за выполнением постановления возложить на специалиста 1 категории по правовой и кадровой работе Коротких Т.Ю.

**Глава Персиановского**

**сельского поселения Р.В. Еремин**

Приложение

к Постановлению Администрации

Персиановского сельского поселения

от 27.02.2015 №51

**ОТЧЕТ**

**о реализации муниципальной программы Персиановского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2014 год**

1. Основные результаты

 1.Общие положения:

 Муниципальная программа **«**Муниципальная политика**»** утверждена постановлением Администрации Персиановского сельского поселения от 04.09.2013 № 170.

Общий объем программы в 2014г. составил 8507,954 тыс. руб., из них:

- средства федерального бюджета – 0,0 тыс. руб.;

- средства областного бюджета – 0,2 тыс. руб.;

- средства местного бюджета 8507,754 тыс. руб.

 2. Исполнение программных мероприятий.

Целями муниципальной программы являются:

Решение вопросов местного значения, иных отдельных государственных полномочий и повышение эффективности деятельности администрации Персиановского сельского поселения

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

 - обеспечение осуществления управленческих функций администрации Персиановского сельского поселения, совершенствование системы муниципального управления;

- развитие муниципальной службы администрации муниципального образования;

- обеспечение реализации прав граждан, проживающих на территории муниципального образования;

Реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Муниципальная политика» в 2014г. осуществлялась по следующим направлениям:

повышение эффективности деятельности Администрации Персиановского сельского поселения;

повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим;

повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих Персиановского сельского поселения;

повышение привлекательности муниципальной службы.

1. Оценка эффективности реализации Программы

 Сведения о достижении значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы Красюковского сельского поселения «Развитие муниципальной службы Красюковского сельского поселения» за 2014 год приведен в приложении № 1 к настоящему отчету.

Сведения о степени выполнения подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы Красюковского сельского поселения «Развитие муниципальной службы Красюковского сельского поселения» за 2014 год приведен в приложении № 2 к настоящему отчету.

Отчет об использовании средств бюджета Красюковского сельского поселения на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Красюковского сельского поселения» за 2014 год приведен в приложении № 3 к настоящему отчету.

Информация о расходах областного бюджета, районного бюджета, местного бюджета и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы Красюковского сельского поселения «Развитие муниципальной службы Красюковского сельского поселения» за 2014 год приведен в приложении № 4 к настоящему отчету.

**Главы Персиановского**

**сельского поселения Р.В.Еремин**

Приложение 1

к Постановлению Администрации

Персиановского сельского поселения

от 27.02.2015г. №51

**СВЕДЕНИЯ**

**о достижении значений целевых показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы Персиановского сельского поселения
«Муниципальная политика»**

| № п/п | Целевой показатель (наименова­ние)  | Единица измерения | Значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы | Обоснование отклонений значений целевого показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | Отчетный год, план | Отчетный год, факт |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальная программа Персиановского сельского поселения «Муниципальная политика» |
| 1.1. | Доля граждан, положительно оценивающих деятельность Администрации Персиановского сельского поселения | единицы | - | 47 | 47 | - |
| 1.2. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | проценты | - | 22 | 22 | - |
| 1.3. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет | проценты | - | 20 | 20 | - |
| 1.4. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | проценты | - | - | - | - |
| 1.5. | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | проценты | - | 20 | 20 | - |
| 1.6. | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | проценты | - | 80 | 80 | - |
| 1.7. | Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Сельский вестник» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Сельский Вестник». | проценты | - | 100,0 | 100,0 | - |
| 1.8. | Уровень экономии бюджетных средств по результатам размещения заказов  | проценты | - | 2 | 2 | - |

Приложение 2

к Постановлению Администрации

Персиановского сельского поселения

от 27.02.2015г. №51

**Сведения о степени выполнения**

**подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы Персиановского сельского поселения**

 **«Муниципальная политика»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наимено­вание основного мероприятия | Ответ­ственный за исполнитель | Плановый срок | Фактический срок | Результаты | Проблемы, возникшие в ходе реализации муниципальной про­граммы (подпро­граммы) |
| начала реа­лизации | окончания реализации | начала реа­лизации | окончания реализации | запланированные | достигнутые |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Муниципальная программа Персиановского сельского поселения «Муниципальная политика» |
| 1. 1.
 | Основное мероприятие 1.1.Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Администрация Персиановского сельского поселения | 01.01.2014  | 31.12.2020  | 01.01.2014  | 31.12.2020  | Повышение эффективности деятельности Администрации Персиановского сельского поселения | - |
| 1. 2.
 | Основное мероприятие 1.2.Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих | Администрация Персиановского сельского поселения | 01.01.2014  | 31.12.2020  | 01.01.2014  | 31.12.2020  | Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в Администрации Персиановского сельского поселения | - |
| 1. 3.
 | Основное мероприятие 1.3.Оптимизация штатной численности муниципальных служащих | Администрация Персиановского сельского поселения | 01.01.2014  | 31.12.2020  | 01.01.2014  | 31.12.2020  | Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста | - |
| 1. 4.
 | Основное мероприятие 1.4.Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала Администрации Персиановского сельского поселения | Администрация Персиановского сельского поселения | 01.01.2014  | 31.12.2020  | 01.01.2014  | 31.12.2020  | Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим | - |
| 5. | Основное мероприятие 1.5«Официальная публикация нормативно-правовых актов Персиановского сельского поселения в газете «Сельский Вестник» | Администрация Персиановского сельского поселения | 01.01.2014  | 31.12.2020  | 01.01.2014  | 31.12.2020  | Соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в газете «Сельский Вестник». | - |
| 6. | Основное мероприятие 1.6«Финансовое обеспечение аппарата Администрации Персиановского сельского поселения». | Администрация Персиановского сельского поселения | 01.01.2014  | 31.12.2020  | 01.01.2014  | 31.12.2020  | Повышение эффективности бюджетных расходов Администрации Персиановского сельского поселения | - |

Приложение 3

к Постановлению Администрации

Персиановского сельского поселения

от 27.02.2015г. №51

**Отчет об использовании средств бюджета Персиановского сельского поселения**

**на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Сроки исполнения(этапы) | Организаторы и исполнители | Источник финансирования | Объем финансированиятыс. рублей |
| 2014 год | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. Обеспечение осуществления управленческих функций и хозяйственной деятельности администрации Персиановского сельского поселения |  |  |  |  |
|  | Обеспечение осуществления управленческих функций и хозяйственной деятельности администрации Персиановского сельского поселения | весь период | администрация Персиановского сельского поселения | местный бюджет | 8507,954 | 7167,19 | 7771,2 | 8296,77 | 8531,1 | 8531,1 | 8531,1 |
|  | ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ 1 | ВСЕГО  | 8507,954 | 7167,19 | 7771,2 | 8296,77 | 8531,1 | 8531,1 | 8531,1 |
| 2. Формирование системы предоставления муниципальных услуг и исполнения функций органами местного самоуправления, соответствующих потребностям жителей Персиановского сельского поселения |
|  | Формирование нормативной базы по общим вопросам в сфере реализации вопросов местного самоуправления | весь период | администрация Персиановского сельского поселения | финансирование не требуется |
| 3. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы через развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих |
|  | Разработка современных методик подбора кадров |  | администрация Персиановского сельского поселения | финансирование не требуется |
|  | Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы  | весь период | администрация Персиановского сельского поселения | финансирование не требуется |
|  | Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва муниципальной службы  | весь период | администрация Персиановского сельского поселения | финансирование не требуется |
|  | Разработка и внедрение процедуры рассмотрения случаев неэтичного поведения муниципальных служащих  | весь период | администрация Персиановского сельского поселения | финансирование не требуется |
|  | Внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство | весь период | администрация Персиановского сельского поселения | финансирование не требуется |

Приложение 4

к Постановлению Администрации

Персиановского сельского поселения

от 27.02.2015г. №51

**Информация о расходах**

**областного бюджета, районного бюджета, местного бюджета**

**и внебюджетных источников на реализацию муниципальной
программы Персиановского сельского поселения «Муниципальная политика»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы | Источник финансирования | Оценка расходов (тыс. руб.) | Фактические расходы (тыс. руб.) |
| 2014 | 2014 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа | «Муниципальная политика» | всего | 8507,954 | 8507,954 |
| областной бюджет | 0,2 | 0,2 |
| районный бюджет | - | - |
| местный бюджет | 8507,754 | 8507,754 |
| внебюджетные источники | - | - |

Информация

о завершенных в течение года мероприятиях муниципальной программы «Муниципальная политика» в 2014 году

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших систем образующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, поселение является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органе муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития поселения.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Обязательными стали процедуры анкетирования, тестирования, выполнения специальных конкурсных заданий. Применяются формы компьютерного тестового контроля знаний. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности.

Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области управления поселением.

В современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Необходимо на регулярной основе проводить краткосрочные программы (тренинги, мастер-классы, деловые игры), направленные на развитие управленческих, коммуникативных компетенций, компетенций эффективного управления конфликтами, навыков публичных выступлений и др.

Реализация Программы позволит внедрить в области муниципальной службы и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит создать все необходимые условия для социально-экономического развития Персиановского сельского поселения, выработать предпосылки для развития экономического потенциала, сформировать положительный инвестиционный климат, привлекательный социальный имидж Персиановского сельского поселения.

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий Администрации Персиановского сельского поселения;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий Администрации Персиановского сельского поселения;

наличие коррупционных факторов;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике поселения.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

**Главы Персиановского**

**сельского поселения Р.В. Еремин**